

L'ORGANISME DE FORMATION DE LA PASSERELLE

recrute SON.SA RESPONSABLE

CDI à plein temps

La Passerelle, c'est d'abord un lieu, ensuite, c'est un projet global, innovant et créatif qui associe un Centre social et un Relais culturel fortement impliqués dans une dynamique de développement social et culturel en direction des enfants, des familles et des habitants de Rixheim. Engagée dans une démarche de développement du pouvoir d'agir et de déploiement des droits culturels sur le territoire, La Passerelle est également un lieu ressources et de services pour tous, un lieu de fabrique de projets par, pour et avec les habitants, un lieu d'art et de cultures. Nous soutenons dès le plus jeune âge, une éducation à la citoyenneté et facilitons également un accès aux arts. Notre identité se construit dans l'articulation du social et de la culture comme facteur d'émancipation, en s'appuyant sur la pensée des plus grands pédagogues et de productions artistiques innovantes.

Située sur la ville de Rixheim, La Passerelle c'est près de 2400 adhérents, 150 salariés et 54 bénévoles au service d'un projet de territoire. Le centre social et relais culturel La Passerelle est composé de 3 multi-accueil petite enfance et 3 périscolaires (500 places) – un Accueil de loisirs de 100 places - un service jeunesse - un service développement social en direction des familles - un Lieu Accueil Enfant-Parent - un Réseau Petite Enfance - un équipement culturel incluant une salle de spectacle et de cinéma de 220 places - une Biluthèque comptant un fonds de 18 430 livres et 2 648 jeux et 405 CD-DVD - un organisme de formation qui soutient le développement des compétences en matière d'éducation, d'action sociale et de culture.

Plus d'information : www.la-passerelle.fr

MISSIONS :

L'Organisme de Formation de La Passerelle, référencé Qualiopi, propose des formations, sur catalogue et « à la carte », destinées aux professionnels en interne et/ou en externe des domaines du social et de la culture pour leur permettre de développer des actions adaptées à la diversité de leurs publics et à leurs besoins de renforcement des compétences.

Sous l'autorité de la Direction de La Passerelle, le/la Responsable de l'OF La Passerelle aura la responsabilité d'assurer le fonctionnement et le développement de manière dynamique et innovante, en élaborant une offre en phase avec les besoins des différents secteurs professionnels ciblés (petite enfance, enfance, jeunesse, culture, ...), dans le respect du cadre réglementaire et des équilibres économiques.

Pilotage et ingénierie des projets de formation

- Elaboration d'un catalogue de formation pour une offre innovante sur le plan éducatif, social et culturel qui renforce les compétences
- Construction d'actions de formation et d'accompagnement « à la carte » s'adressant à différents types de demandes (réponse aux appels d'offre et appels à projets de collectivités publiques et institutions, demande de structure sociale et/ou culturelle)
- Animation des formations dans les champs du secteur éducatif, social et culturel
- Co-construction d'actions partenariales avec les centres sociaux, les fédérations des centres sociaux, les structures du travail social et d'autres partenaires, ...
- Recherche d'intervenants spécialisés selon les besoins

Gestion administrative, financière et logistique

- Pilotage de la mise en œuvre des procédures Qualiopi
- Assure une veille informative : évolutions légales et réglementaires, appels à projets, appels d'offre
- Création d'outils de fonctionnement et de tableaux de bords
- Pilotage du volet administratif, en lien avec l'assistante de gestion de l'OF sous sa responsabilité
- Élaboration et mise en fonctionnement des outils et méthodes permettant de garantir efficacité et fiabilité des processus
- Pilotage de la communication externe de l'OF (actualisation du site, publication sur les réseaux sociaux, ...), en lien avec la chargée de communication
- Gestion du budget, des contrats, des conventions et déploiement des formations

Développement de réseaux

- Développement du portefeuille clients grâce à une démarche commerciale structurée
- Constitution d'un répertoire qualifié d'intervenants-formateurs
- Développement de partenariats ressources

PROFIL :

Professionnel.le de la formation avec bonne connaissance et appétence pour la culture et l'éducation populaire

- Excellentes compétences pédagogiques et organisationnelles
- Bonne capacité d'écoute, ouverture d'esprit, créativité et goût de l'innovation
- Force de proposition
- Rigueur, méthodologie d'intervention innovante (facilitation, intelligence collective, ...), disponibilité
- Capacité à faire face au stress
- Sens des responsabilités, fiabilité, loyauté

Compétences / Expériences

- Capacité à élaborer, à conduire et à évaluer des programmes et actions de formation ambitieux et innovants
- Très bonne connaissance de l'environnement de la formation, de l'éducation populaire, de la culture et de l'animation : acteurs et réseaux, partenaires institutionnels et associatifs
- Connaissance des publics et des enjeux de la formation sur le territoire d'intervention
- Etre force de propositions, éclairer les prises de décisions de la direction générale et construire les solutions adaptées aux réalités du terrain
- Maîtrise de l'ingénierie de formation :
 - référentiel Qualiopi,
 - dispositifs de la formation professionnelle
 - veille sur les évolutions législatives, réglementaires et pédagogiques dans le domaine de la formation
 - Compétence d'écoute, d'analyse et de synthèse, permettant d'élaborer des projets de formation en adéquation avec les besoins des structures et des professionnels
 - très bonnes compétences rédactionnelles
- Capacité à travailler en équipe et avec tous types de partenaires et d'interlocuteurs
- Bonne maîtrise des outils bureautiques

Niveau de formation

Diplôme de niveau 6 dans le domaine de la formation, de l'éducation populaire. Une expérience de 3 ans minimum est exigée à un poste de responsabilité d'un Organisme de Formation.

CONDITIONS :

Rémunération selon Convention Collective ALISFA (38 et 41K€ selon profil), statut cadre et possibilité de télétravailler.

Prise de fonction dès que possible.

Les candidatures (cv + lettre de motivation) sont à adresser à la direction générale de La Passerelle exclusivement par courriel à recrutement@la-passerelle.fr au plus tard le 15 août 2023 (délai de rigueur).