

Livret d'accueil



Organisme de formation  
**LA PASSERELLE**



Bienvenue,

Ce livret d'accueil est destiné aux salariés, stagiaires et professionnels qui suivent une formation chez l'OF La Passerelle.

« Votre réussite est au cœur de nos préoccupations. Donner une chance supplémentaire aux salariés et professionnels, afin de s'épanouir dans leurs pratiques ou d'acquérir de nouvelles connaissances professionnelles est le fondement même de notre démarche.

L'OF La Passerelle réunit des formateurs, intervenants et des professionnels qualifiés qui assurent des séances de formation et des stages collectifs dans plusieurs domaines et thématiques notamment de la petite enfance, de l'enfance, accompagnement des centres socioculturels en phase avec les changements et exigences du monde du travail ».

Manuella NGNAFEU

Directrice générale

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

*Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

## Table des matières

I. Présentation.....	3
Notre structure.....	3
Notre expérience .....	3
Notre pédagogie .....	4
Notre équipe.....	5
II. Notre engagement qualité.....	6
III. Informations pratiques .....	6
Situation géographique.....	6
Locaux et équipements.....	7
IV. Règlement intérieur.....	9

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

*Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

## I. Présentation

### Notre structure

L'OF La Passerelle propose toute l'année des sessions de formation continue et des Groupes d'analyse de la Pratique Professionnelle (GAPP) destinées aux professionnels de l'animation, de la petite enfance et du monde culturel.

Il s'appuie depuis 20 ans sur une démarche d'expérimentation et de formation des professionnels pour développer ses actions vers les publics. Aujourd'hui, il met cette expérience au service de vos projets, par le biais de son organisme de formation OF LA PASSERELLE.



### Notre expérience

- Une démarche de recherche et d'expérimentation ;
- Une connaissance des champs professionnels (animation, petite enfance, travail social..) et de leurs enjeux ;

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

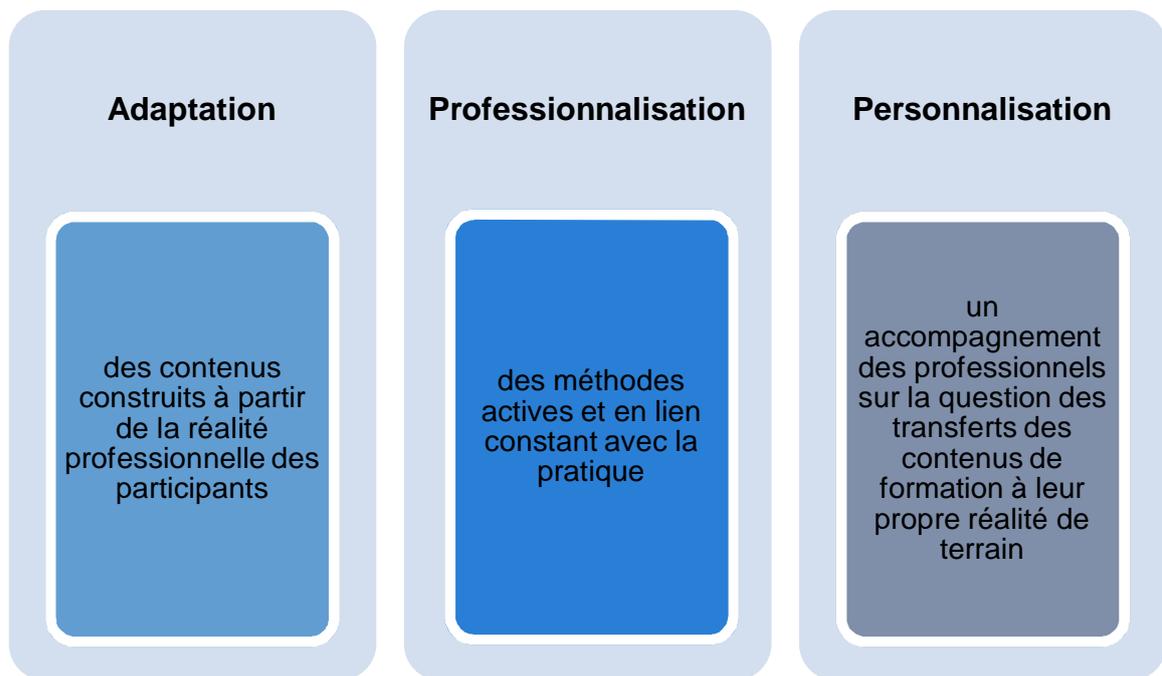
Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

*Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État* - APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

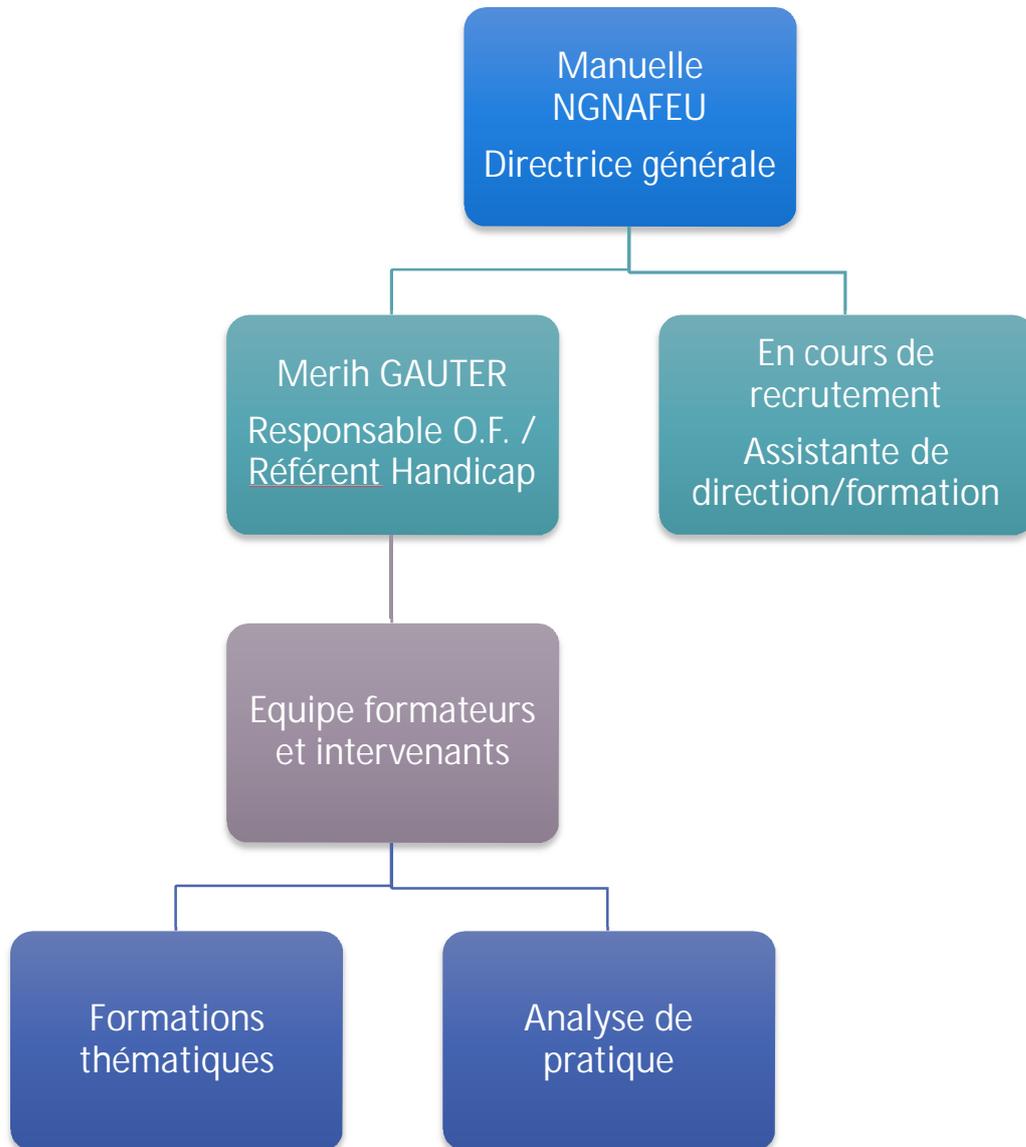
Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

- Des intervenants spécialistes dans leurs domaines et ayant une expérience de terrain.

## Notre pédagogie



## Notre équipe



V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

## II. Notre engagement qualité

L'Organisme de Formation La Passerelle est certifié Qualiopi pour la catégorie Actions de formation.

Cette démarche est l'occasion de clarifier, de formaliser et de réinterroger nos pratiques afin d'évaluer et d'améliorer la qualité des prestations de formation que nous proposons.

## III. Informations pratiques

Situation géographique

<https://maps.app.goo.gl/nTgcru4VzNTXiWdB8>

Nos locaux se trouvent Allée du chemin vert, 68170 Rixheim, facilement accessible :



En voiture,



En bus : ligne numéro 3 et 11



Coordonnées GPS : Latitude : 47.749472299961226; Longitude : 7.41219999617034



Parking gratuit mis à disposition.



V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

## Locaux et équipements

Salle de spectacle :

Capacité d'accueil : 223 personnes

Moyens techniques :

- Ecran de 8m/4m
- Vidéo projecteur
- Système de sonorisation, micros
- Eclairage
- PC portable
- Paper board
- Climatisation



Salle de formation

Capacité d'accueil :

47 personnes en configuration sans table,  
24 en configuration avec tables en U.

Moyens techniques :

- Vidéo projecteur
- Ecran se posant au sol de 2m/2m
- PC portable
- Paper board
- Tables et chaises



Bibliothèque/Ludothèque

Capacité d'accueil : 74 personnes

Disposant d'un fond professionnel de 175 livres  
et de 77magazines pour consultation ou  
emprunt. Demande à faire auprès du service  
Biluthèque.

Un espace de pause et détente

Equipé de canapés, banquettes et tables.



V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

Salle de restauration

Capacité d'accueil : 74 couverts.

Un traiteur peut fournir les repas. Possibilité d'apporter et de réchauffer son propre repas sur place

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

*Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

## IV. Règlement intérieur

### Article 1 : Champ d'application

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles L.6352-3 et R.6352-1 à R.6352-15 du Code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires, et ce pour la durée de la formation suivie.

Chaque stagiaire est censé accepter les termes du présent contrat lorsqu'il suit une formation dispensée par l'organisme de formation de La Passerelle.

### Article 2 : Conditions générales

Toute personne en formation doit respecter le présent règlement pour toutes les questions relatives à l'application de la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité, ainsi que les règles générales et permanentes relatives à la discipline.

### Article 3 : Santé et règles générales d'hygiènes et sécurité

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et exige de chacun le respect total de toutes prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité sur les lieux de formation. À cet effet, les stagiaires doivent respecter les consignes générales et particulières de sécurité imposées par la direction de l'organisme de formation, par les personnels, encadrants ou formateurs sous peine de sanctions disciplinaires.

Chaque stagiaire doit veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres en respectant, en fonction de la formation, les consignes données s'agissant en particulier de l'usage des matériels mis à disposition. Si un stagiaire constate un dysfonctionnement affectant la sécurité, il doit en informer immédiatement la direction de l'organisme.

Pour faire face à l'épidémie de covid-19, les mesures suivantes seront recommandées pour toute personne pénétrant dans l'établissement. Elles sont à adapter selon les recommandations des autorités sanitaires et la conjoncture:

- Port du masque
- Désinfection des mains avec gel hydro-alcoolique mis à disposition
- Respect des distanciations sociales

Toutefois, conformément à l'article R.6352-1 du Code du Travail, lorsque la formation se déroule dans une entreprise ou un établissement déjà doté d'un règlement intérieur, les mesures d'hygiène et de sécurité applicables aux stagiaires sont celles de ce dernier règlement.

### Article 4 : Maintien en bon état du matériel

Chaque stagiaire a l'obligation de conserver en bon état le matériel qui lui est confié en vue de sa formation. Les stagiaires sont tenus d'utiliser le matériel conformément à

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

son objet : l'utilisation du matériel à d'autres fins, notamment personnelles est interdite.

Suivant la formation suivie, les stagiaires peuvent être tenus de consacrer le temps nécessaire à l'entretien ou au nettoyage du matériel.

#### Article 5 : Consigne d'incendie

Les consignes d'incendie et notamment un plan de localisation des extincteurs et des issues de secours sont affichés dans les locaux de l'organisme de manière à être connus de tous les stagiaires.

Des démonstrations ou exercices sont prévus pour vérifier le fonctionnement du matériel de lutte contre l'incendie et les consignes de prévention d'évacuation.

#### Article 6 : Accident

Tout accident ou incident survenu à l'occasion ou en cours de formation doit être immédiatement déclaré par le stagiaire accidenté ou les personnes témoins de l'accident, au responsable de l'organisme.

Conformément à l'article R 6342-3 du Code du Travail, l'accident survenu au stagiaire pendant qu'il se trouve dans l'organisme de formation ou pendant qu'il s'y rend ou en revient, fait l'objet d'une déclaration par le responsable du centre de formation auprès de la caisse de sécurité sociale.

#### Article 7 : Boissons alcoolisées

Il est interdit aux stagiaires de pénétrer ou de séjourner en état d'ivresse dans l'organisme ainsi que d'y introduire des boissons alcoolisées.

#### Article 8 : Interdiction de fumer ou vapoter

En application du décret n° 92-478 du 29 mai 1992 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif, il est interdit de fumer dans les salles de cours et dans les ateliers.

Il en va de même pour le vapotage.

#### Article 9 : Horaires – Absences et retards

Les horaires de stage sont fixés par le responsable de l'organisme de formation et portés à la connaissance des stagiaires à l'occasion de la remise aux stagiaires du programme de stage. Les stagiaires sont tenus de respecter ces horaires de stage sous peine de l'application des dispositions suivantes:

- En cas d'absence ou de retard au stage, les stagiaires doivent avertir le formateur ou le secrétariat de l'organisme qui a en charge la formation et s'en justifier. Par ailleurs, les stagiaires ne peuvent s'absenter pendant les heures de stage, sauf circonstances exceptionnelles.
- Lorsque les stagiaires sont des salariés en formation dans le cadre du plan de formation, l'organisme doit informer préalablement l'entreprise de ces absences. Toute absence ou retard non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.
- En outre, pour les stagiaires demandeurs d'emploi rémunérés par l'État ou une région, les absences non justifiées entraîneront, en application de l'article R 6341-45 du Code du Travail, une retenue de rémunération proportionnelle à la durée des dites absences.

Par ailleurs, les stagiaires sont tenus de remplir ou signer obligatoirement et régulièrement, au fur et à mesure du déroulement de l'action, l'attestation de présence, et en fin de stage le bilan de formation ainsi que l'attestation de suivi de stage.

#### Article 10 : Accès à l'organisme

Sauf autorisation expresse de la Direction, les stagiaires ayant accès à l'organisme pour suivre leur stage ne peuvent:

- Y entrer ou y demeurer à d'autres fins.
- Y introduire, faire introduire ou faciliter l'introduction de personnes étrangères à l'organisme, ni de marchandises destinées à être vendues au personnel ou au stagiaires.

#### Article 11 : Tenue et comportement

Les stagiaires sont invités à se présenter à l'organisme en tenue décente et à avoir un comportement correct à l'égard de toute personne présente dans l'organisme.

#### Article 12 : Discipline

En complément des interdictions énoncées dans les articles précédents, il est strictement interdit :

- d'emporter ou modifier les supports de formation
- de modifier les réglages des paramètres de l'ordinateur
- de manger dans les salles de cours
- d'utiliser leurs téléphones portables durant les sessions

## Article 13 : Responsabilité de l'organisme en cas de vol ou endommagement de biens personnels des stagiaires

L'organisme décline toute responsabilité en cas de perte, vol ou détérioration des objets personnels de toute nature déposés par les stagiaires dans son enceinte (salle de cours, ateliers, locaux administratifs, parcs de stationnement...).

## Article 14 : Sanctions

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction.

Constitue une sanction au sens de l'article R 6352-3 du Code du Travail toute mesure, autre que les observations verbales, prises par le responsable de l'organisme de formation à la suite d'un agissement du stagiaire considéré par lui comme fautif, que cette mesure soit de nature à affecter immédiatement ou non la présence de l'intéressé dans le stage ou à mettre en cause la continuité de la formation qu'il reçoit.

Selon la gravité du manquement constaté, la sanction pourra consister:

- Soit en un blâme ou un rappel à l'ordre
- Soit en un avertissement
- Soit en une mesure d'exclusion définitive

Les amendes ou autres sanctions pécuniaires sont interdites.

Le responsable de l'organisme de formation doit informer de la sanction prise:

- L'employeur, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre du plan de formation en entreprise.
- L'employeur et l'OPCO qui a pris à sa charge les dépenses de la formation, lorsque le stagiaire est un salarié bénéficiant d'un stage dans le cadre d'un congé de formation.

## Article 15 : Entretien préalable à une sanction et procédure.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ne soit informé dans le même temps et par écrit des griefs retenus contre lui. Lorsque l'organisme de formation envisage une prise de sanction, il convoque le stagiaire par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise à l'intéressé contre décharge en lui indiquant l'objet de la convocation, la date, l'heure et le lieu de l'entretien, sauf si la sanction envisagée n'a pas d'incidence sur la présence du stagiaire pour la suite de la formation.

Au cours de l'entretien, le stagiaire a la possibilité de se faire assister par une personne de son choix, stagiaire ou salarié de l'organisme de formation. La

convocation mentionnée à l'article précédent fait état de cette faculté. Lors de l'entretien, le motif de la sanction envisagée est indiqué au stagiaire : celui-ci a alors la possibilité de donner toute explication ou justification des faits qui lui sont reprochés.

Lorsqu'une mesure conservatoire d'exclusion temporaire à effet immédiat est considérée comme indispensable par l'organisme de formation, aucune sanction définitive relative à l'agissement fautif à l'origine de cette exclusion ne peut être prise sans que le stagiaire n'ait été au préalable informé des griefs retenus contre lui et, éventuellement, qu'il ait été convoqué à un entretien et ait eu la possibilité de s'expliquer devant un Commission de discipline.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien où, le cas échéant, après avis de la Commission de discipline.

Elle fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme lettre recommandée, ou d'une lettre remise contre décharge. L'organisme de formation informe concomitamment l'employeur, et éventuellement l'OPCO, de la sanction prise.

#### Article 16 : Représentation des stagiaires

Lorsqu'un stage a une durée supérieure à 500 heures, il est procédé à l'élection d'un délégué titulaire et d'un délégué suppléant en scrutin uninominal à deux tours. Tous les stagiaires sont électeurs et éligibles, sauf les détenus admis à participer à une action de formation professionnelle.

L'organisme de formation organise le scrutin qui a lieu pendant les heures de formation, au plus tôt 20 heures, au plus tard 40 heures après le début du stage. En cas d'impossibilité de désigner les représentants des stagiaires, l'organisme de formation dresse un PV de carence qu'il transmet au préfet de région territorialement compétent.

Les délégués sont élus pour la durée de la formation. Leurs fonctions prennent fin lorsqu'ils cessent, pour quelque cause que ce soit de participer à la formation.

Si le délégué titulaire et le délégué suppléant ont cessé leurs fonctions avant la fin de la session de formation, il est procédé à une nouvelle élection dans les conditions prévues aux articles R.6352-9 à R.6352-12.

Les représentants des stagiaires font toute suggestion pour améliorer le déroulement des stages et les conditions de vie des stagiaires dans l'organisme de formation. Ils présentent toutes les réclamations individuelles ou collectives relatives à ces matières, aux conditions d'hygiène et de sécurité et à l'application du règlement intérieur.

#### Article 17 : Transmission

V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)

Un exemplaire du présent règlement est remis au stagiaire (avant toute inscription définitive) dans le cadre d'une convention de formation professionnelle.

OF LA PASSERELLE

03.89.54.21.55

[formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr)



V5. Document actualisé le 10/09/2024

"O.F. LA PASSERELLE" 1 Allée Vaclav Havel 68170 Rixheim - Siret : 314 816 737 00048

Enregistré sous le n°42-68-01592-68 auprès du préfet de région Alsace

*Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État*- APE : 85.59A – Exonéré de T.V.A.

Tel : 03.89.54.21.55 – Email : [formation@la-passerelle.fr](mailto:formation@la-passerelle.fr) - Site internet : [www.la-passerelle.fr](http://www.la-passerelle.fr)